

دعوة لتقديم طلبات لوضع الخطة الإستراتيجية متوسطة المدى 2021-2025 لفيمكوم/ كومفوب / FEMCOM / COMFWB

خلفية

اتحاد الكوميسا للجمعيات الوطنية لسيدات الأعمال (فيمكوم/كومفوب) (FEMCOM / COMFWB) هو مؤسسة تابعة للكوميسا مقرها ليلونغوي - ملاوي. أنشأت الكوميسا فيمكوم/ كومفوب / FEMCOM COMFWB إدراكاً لحقيقة أن التكامل الاقتصادي الإقليمي لا يمكن تحقيقه إذا ما تم استبعاد النساء من المشاريع الاقتصادية. ويضطلع فيمكوم/ كومفوب / FEMCOM / COMFWB بتحسين الظروف الاقتصادية للمرأة في الدول الأعضاء من أجل تحقيق مشاركتها الكاملة والمتساوية في اقتصاداتها الوطنية. لدى فيمكوم/ كومفوب / FEMCOM / COMFWB مكانة متميزة تتمثل في لعب دور تيسيري وتنسيقي وتحفيزي وبالتالي خلق بيئة مواتية للمؤسسات النسائية لتزدهر داخل الكوميسا وخارجها. وفي هذا الصدد، يعمل كمنتدى لتبادل الأفكار والخبرات بين النساء في المؤسسات الاقتصادية. وقد تم تصميم فيمكوم/ كومفوب / FEMCOM / COMFWB ليكون فعالاً في تشجيع وتسهيل إنشاء المؤسسات التي تملكها النساء، وتعزيز توسيع المشاريع القائمة من خلال التدابير التي تلبي احتياجاتهن من المساعدة الفنية والتدريب، والحصول على الائتمان، وأبحاث السوق و ترويج الصادرات وفرص الاستثمار. وافق مجلس إدارة فيمكوم/ كومفوب / FEMCOM / COMFWB والجمعية العامة العادية على وضع خطة إستراتيجية متوسطة المدى 2021- 2025 لتحل محل خطتها الإستراتيجية الحالية متوسطة المدى 2016-2020.

الغرض والهدف

يسعى فيمكوم FEMCOM إلى الاستعانة بخبير استشاري لإجراء تقييمات أساسية وتيسير وضع خطة إستراتيجية متوسطة المدى للفترة 2020-2025.

الأهداف المحددة

1. تخطيط وتيسير عقد ورشة عمل لمدة يومين مع موظفي أمانة فيمكوم FEMCOM
2. تقييم وتحليل البيئة الداخلية لفيمكوم FEMCOM
3. تقييم البيئة الخارجية وأصحاب المصلحة في فيمكوم FEMCOM
4. تيسير مراجعة بيان الرسالة والرؤية وكذلك القيم الأساسية
5. تجميع النتائج وتحديد الفرص الاستراتيجية
6. تحليل عوامل الخطر المحتملة كما نصح بها تدقيق المراجعة الداخلية
7. وضع الصيغة النهائية للخطة الإستراتيجية لفيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB للفترة 2025 - 2021

نطاق المهمة وتركيزها

يتمثل نطاق المهمة وتركيزها في توفير دعم التيسير الفني والاستراتيجي للتمكن من تجديد / وضع الخطة الإستراتيجية متوسطة المدى لفيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB . وسيقوم الاستشاري بعد مراجعة أولية للوثيقة، بوضع خطة عمل لتوجيه التقييم.

سيجري الاستشاري تقييماً شاملاً لكن مركزاً لنقاط القوة والضعف في لفيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB ، بالإضافة إلى الفرص والمهددات الخارجية، بهدف تحديد الخيارات الاستراتيجية المناسبة للفترة التشغيلية 2025-2021.

سيضمن التقييم مراجعة الوثائق ذات الصلة والمواءمة معها، ولا سيما بيانات الرؤية والرسالة الحالية لفيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB ، ووثائق المشروع الرئيسية، وفروع فيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB والخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل لأمانة الكوميسا.

سيقوم الاستشاري بالتعاون مع أمانة فيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB بالاستفادة من العمليات التشاركية لتسهيل التفكير النقدي لموظفي فيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB وأصحاب المصلحة. وعلى هذا النحو، يُتوقع من الاستشاري العمل على توفير مشاركة فعالة وذات مغزى لأمانة فيمكوم/ كومفوب FEMCOM / COMFWB والفروع الوطنية وأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة لحضور ورشة عمل التخطيط الاستراتيجي.

سيتم دمج جميع البيانات ونتائج ورشة العمل في المسودة النهائية للخطة الاستراتيجية متوسطة المدى.

الخبرة و المؤهلات المطلوبة

يتوقع أن يكون لدى الاستشاري المثالي معرفة و / أو خبرة مثبتة في:

1. وضع الخطط الاستراتيجية
2. زيادة الأعمال وتطوير الأعمال
3. تعميم مراعاة المنظور الجنساني وأجندة التمكين الاقتصادي
4. المناهج التشاركية في إجراء التقييمات وتسهيل عمليات التخطيط الاستراتيجي
5. العمل على تمكين وتطوير المشاريع المملوكة للنساء والشباب

الادوار والمسؤوليات

1. إعداد خطة العمل
2. الانخراط الفعال مع الفروع الوطنية لفيكوم/ كومفوب **FEMCOM / COMFWB** والأمانة وأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة الآخرين باستخدام عمليات تشاركية
3. تقديم تقارير منتظمة عن التقدم المحرز إلى أمانة فيكوم/ كومفوب **FEMCOM / COMFWB**
4. إنتاج المخرجات وفقاً للمتطلبات والأطر الزمنية للاختصاصات
5. تيسير حلقة عمل للتخطيط الاستراتيجي مع موظفي الفروع الوطنية لفيكوم/ كومفوب **FEMCOM / COMFWB** وأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة
6. صياغة الخطة الاستراتيجية والانتهاج منها
7. قيادة ورشة عمل تقييمية للتحقق من أجل اعتماد خطة العمل الاستراتيجية متوسطة المدى 2021 -

2025 لفيكوم/ كومفوب **COMFWB MTSP**

المخرجات

سيوفر الاستشاري المخرجات التالية:

1. أجندة ورشة عمل التخطيط الاستراتيجي وخطة التيسير
2. وثيقة خطة استراتيجية تشمل على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:
 - أ. ملخص تنفيذي
 - ب. خلفية
 - ج. التحليل الداخلي والخارجي
 - د. أولويات الاستراتيجية
 - هـ. إطار عمل للرصد والتقييم
3. نسخ ورقية والكترونية من الخطط الإستراتيجية النهائية المتماشية مع خطة العمل المقدمة والموافقة عليها من قبل الجهاز التنفيذي لفيمكوم/ كومفوب **FEMCOM / COMFWB**

الرسوم

- ستصدر أمانة فيمكوم/ كومفوب **FEMCOM / COMFWIB** العقد للاستشاري الذي يقع عليه الاختيار وسيتم دفع رسوم الاستشارة البالغة عشرة آلاف دولار أمريكي (10.000 دولار أمريكي) للاستشاري.
- يدعو فيمكوم **FEMCOM** الاستشاريين الأفراد المؤهلين لارسال طلباتهم لتقديم هذه الخدمات لمدة ثلاثة (3) أشهر. و يجب على الاستشاريين المهتمين تقديم المعلومات من خلال سيرهم الذاتية بما يشير إلى أنهم مؤهلون لأداء الخدمات (وصف المهام المماثلة، والخبرة في ظروف مماثلة، وما إلى ذلك).
- يمكن للاستشاريين المهتمين الحصول على مزيد من المعلومات من العنوان المذكور أدناه خلال ساعات العمل الرسمية من الاثنين إلى الجمعة، من الساعة 08:00 إلى الساعة 17:30. ويجب تسليم طلبات التقديم للعنوان أدناه بحلول 25 سبتمبر 2020 قبل تمام الساعة 17:30 بتوقيت ليلونغوي (C.A.T) على

أن يذكر فيه "طلب تقديم خدمات استشارية بشأن" وضع خطة العمل الاستراتيجية متوسطة الأجل 2021 -
2025 لفيمكوم/ كومفوب COMFWB MTSP " .

العنوان هو:

FEMCOM Secretariat
Ground Floor Zimbabwe House
City Centre P.O. Box 1499
Lilongwe – MALAWI
Email: JMasanche@comesa.int